



UNIUNEA EUROPEANĂ



Programul Operațional Capacitate Administrativă  
Competența face diferența!



Instrumente Structurale  
2014-2020

# NOUL



**PROIECT PILOT**  
Concurs Național

Competiție, competență, carieră!

# MODEL DE RECRUTARE ÎN FUNCȚIA PUBLICĂ



AGENȚIA NAȚIONALĂ  
A FUNCȚIONARILOR PUBLICI



Confucius

*Alege un job pe care îl iubești  
și nu va trebui să muncești  
nici măcar o zi din viața ta.*



[www.poca.ro](http://www.poca.ro)

## Ce avantaje aduce noul model de recrutare în funcția publică

- Analiză și planificare strategică a RU: plan de recrutare pe 2 ani, cu nevoi instituționale identificate și planificate;
- Recrutare transparentă și meritocratică, bazată pe competențe: grup de candidați preselecți, valabil 3 ani și numire în funcția publică după concursul pe post;
- Management strategic și transparent al carierei, care permite creșterea profesională;
- Abordare modernă a managementului performanței.

## Proiectul-pilot de ocupare a unor funcții publice - concurs național


- s-a derulat în baza prevederilor din Codul administrativ;
- a reprezentat un proces de recrutare prin care candidații au fost testați și au devenit eligibili pentru participarea la concursurile pe post pentru ocuparea funcțiilor publice de stat și teritoriale din administrația publică românească: 2 categorii – funcții publice generale de grad profesional debutant și cele corespunzătoare categoriei înalților funcționari publici.

## Perioade de desfășurare

- Proiectul-pilot debutanți și înalți funcționari publici (ÎFP) - semestrul I 2023;
- Analiză ex-post a proiectului-pilot - identificare categorii de funcții publice pentru extinderea concursului național - iunie 2023;
- Concurs național extins recrutare alte categorii de personal - semestrul II 2023.



# 1. Etapa de recrutare - concursul național pilot: s-a derulat pe platforma informatică de concurs

- 
- *Înregistrarea persoanelor interesate* – prin înrolare și creare profil utilizator/ candidat;
  - *Constituirea dosarului de concurs și verificarea eligibilității* – încărcare documente, notificare automată în profil și pe site cu privire la rezultate;
  - *Testarea preliminară* – au fost verificate cunoștințele generale din administrația publică, cunoștințele lingvistice pentru categoria înalților funcționari publici (engleză/ franceză – nivel de bază), cunoștințele în domeniul IT – nivel de bază și aptitudinile cognitive;
  - *Testarea avansată* - debutanți: rezolvarea unui chestionar de verificare a competențelor generale; ÎFP: în centre de evaluare specializate – observarea directă a indicatorilor comportamentali;
  - *Gestionarea grupului de candidați promovați* - Grupul de candidați „admiși” – 3 ani – au dreptul de a participa la concurs pe post; profilul de candidat poate fi actualizat permanent.

## 2. Etapa de selecție - concursul pe post

- a fost organizată de către autoritățile și instituțiile publice în cadrul cărora erau posturile vacante (debutanți) sau de către comisia de concurs pentru înalți funcționari publici;
- *Constituirea dosarului de concurs și verificarea eligibilității*
- notificarea candidaților admiși în etapa de recrutare (concursul național), cu privire la organizarea concursurilor pe post;
- *Probe suplimentare* - pentru verificare competențe specifice, după caz;
- *Proba scrisă* - au fost verificate cunoștințele de specialitate și competențele specifice; extragere automată a subiectelor din aplicația informatică ANFP;
- *Interviul* - criterii de evaluare specifice pentru debutanți și ÎFP;
- *Numirea în funcția publică* - candidatul declarat „admis” a avut obligația prezentării documentelor încărcate în platformă, în original, sub sancțiunea nenumirii.

echipamente de accesibilizare  
la toate probele de concurs  
pentru persoanele cu  
dizabilități



## Date statistice candidați:

### Înalți funcționari publici

245 înscriși



77 admiși după verificarea eligibilității candidaților

21 admiși (din 59 prezenți) după testarea preliminară și avansată

### Debutanți

1130 înscriși



972 candidați admiși după verificarea eligibilității candidaților

191 admiși (din 571 prezenți) după testarea preliminară și avansată



[www.anfp.gov.ro](http://www.anfp.gov.ro)

Bulevardul Mircea Vodă nr. 44, tronsonul III, sectorul 3, București, România

Telefon: +40 374 112 719

email: [comunicare@anfp.gov.ro](mailto:comunicare@anfp.gov.ro)

[www.concurs-pilot.anfp.gov.ro](http://www.concurs-pilot.anfp.gov.ro)



- A.N.F.P.Romania
- Concursuri.institutii publice.ANFP



ANFP Romania



[anfp.gov.ro](https://www.instagram.com/anfp.gov.ro)



Agenția Națională  
a Funcționarilor Publici (ANFP)